



Unisfere Foundation
Stichting Unisfere

Beleidsplan

2026–2031

May 2026

UNISFERE FOUNDATION / STICHTING UNISFERE

Stichting Unisfere / Unisfere Foundation

Beleidsplan / Policy Plan 2026–2031

Website	www.unisfere.com
Kamer van Koophandel	98420747
IBAN	NL 52 BUNQ 2166503063 t.a.v. Stichting Unisfere
BIC	BUNQNL2A
RSIN	868486401

“Samen naar duurzame ontwikkeling”

Mohammad Tahir Ghori — Unisfere Foundation

Inhoudsopgave

1. Voorwoord
2. Algemene gegevens en bestuur
3. Missie, visie en ambitie
4. Doelstellingen
 - 4.1 Onderwijs en academische ontwikkeling
 - 4.2 Economisch welzijn
 - 4.3 Empowerment van vrouwen
 - 4.4 Milieuduurzaamheid en bewustwording
 - 4.5 Noodhulp en humanitaire bijstand
 - 4.6 Bewustwording en outreach
5. Doelgroep en betrokkenheid
6. Vrijwilligers
7. Samenwerkingsorganisaties
8. Financiële prognose, beheer en besteding
9. Fondsenwervingsstrategie
10. Aanvraag ANBI-status
11. Communicatie
12. Dankwoord bestuur

1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan 2026–2031 van Stichting Unisfere, ook bekend als de Unisfere Foundation. Dit document beschrijft onze strategische koers voor de komende vijf jaar en is bedoeld om donateurs, vrijwilligers, internationale partners en andere belanghebbenden te informeren over onze missie, visie en werkwijze. Het biedt tevens een transparant overzicht van hoe wij werken en hoe wij onze doelstellingen willen bereiken.

Een stichting is wettelijk verplicht haar oprichting te laten vastleggen in een notariële akte — de statuten — waarin onder meer de bestuurders worden benoemd. Na opstelling van deze akte volgt inschrijving bij de Kamer van Koophandel en aanmelding bij de Belastingdienst. Het opstellen van een beleidsplan wordt daarna sterk aanbevolen. Een beleidsplan is ook noodzakelijk voor het verkrijgen van de ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling). Bij het opstellen van dit document is rekening gehouden met de eisen voor ANBI-erkenning. Een ANBI-status biedt belangrijke voordelen: donateurs — zowel particulieren als organisaties — kunnen hun giften aftrekken van de belasting, en de stichting is vrijgesteld van belasting over ontvangen giften en schenkingen.

Stichting Unisfere is in september 2025 officieel opgericht met als doel individuen, organisaties en gemeenschappen in ontwikkelingslanden — met name Afghanistan — te ondersteunen bij hun weg naar duurzame ontwikkeling. Onze focusgebieden zijn onderwijs, gezondheid, economie, klimaatverandering, rampenrespons, noodhulp en milieuduurzaamheid.

In de drie jaar vóór de formele registratie waren wij al actief betrokken bij educatieve initiatieven voor Afghaanse jongeren. Ons meest impactvolle programma is het Unisfere Research Fellowship — een initiatief dat honderden Afghaanse studenten en recent afgestudeerden, met name meisjes die momenteel geen toegang hebben tot onderwijs, heeft opgeleid in duurzame ontwikkeling, onderzoeksmethodologie en mentorschap. Het succes van dit programma heeft geleid tot de formele oprichting van de stichting.

De naam Unisfere staat voor “united for a sustainable sphere” — verenigd voor een duurzame wereld — en weerspiegelt onze inzet voor individuen en organisaties via empowerment van jongeren op het gebied van onderwijs, gezondheid, economie en milieu.

Dit beleidsplan geeft inzicht in:

- Missie, visie, ambitie en doelstellingen van de stichting
- Werkzaamheden en projecten
- Financieel beheer en vermogensbesteding
- Fondsenwervingsstrategie
- Bestuur en governance

Dit beleidsplan is bestemd voor alle betrokkenen bij de stichting, in het bijzonder onze potentiële donateurs. Het dient tevens als leidraad voor het bestuur bij de verdere uitvoering van onze strategie in de komende jaren.

Zuidplas, May 2026

2. Algemene gegevens en bestuur

Algemeen

Statutaire naam	Stichting Unisfere
Rechtsvorm	Stichting
Statutaire zetel	Gemeente Zuidplas
KvK-nummer	98420747
RSIN / Fiscaal nummer	868486401
IBAN	NL 52 BUNQ 2166503063 t.a.v. Stichting Unisfere
BIC	BUNQNL2A
Bezoekadres	Zevenhuizen
Telefoonnummer	0031 683090727
Website	www.unisfere.com
E-mail	info@unisfere.com / fellowship@unisfere.com
Eerste inschrijving	29 september 2025
SBI-code	88999 — Overige welzijnszorg
Werkgebied	Internationaal — primaire focus: Afghanistan
Doelgroep	Jongeren en jonge professionals (onder 35 jaar)

Bestuur

Naam	Functie	Bevoegdheid
Ghori, Mohammad Tahir	Voorzitter	Gezamenlijk bevoegd
Monir, Jamilurahman	Secretaris	Gezamenlijk bevoegd
Yaqubi, Noor Ahmad	Penningmeester	Gezamenlijk bevoegd

Bestuurders ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden als bestuurder. Alle bestuurswerkzaamheden worden vrijwillig verricht, zodat alle middelen ten goede komen aan de missie van de stichting.

3. Missie, visie en ambitie

Onze missie

Bij Unisfere is het onze missie om bruggen te slaan tussen lokale en mondiale gemeenschappen door onderzoek te bevorderen, kennis te delen en jongeren en professionals te voorzien van de middelen en vaardigheden die zij nodig hebben om urgente uitdagingen aan te pakken en kansen voor duurzame ontwikkeling te benutten.

In haar eerste vijf jaar, Stichting Unisfere ondersteunt het Afghaanse volk — zowel in Afghanistan als in de diaspora — via duurzame, gemeenschapsgerichte projecten op het gebied van onderwijs, gezondheidszorg, economisch welzijn, milieu en noodhulp. Wij richten ons met name op academische ontwikkeling, empowerment van jongeren en zelfredzaamheid, in de overtuiging dat onderwijs de basis vormt voor blijvende verandering.

Wij zijn onpartijdig en onafhankelijk, en bieden hulp op basis van behoefte en capaciteit. Onze werkzaamheden richten zich bij voorkeur op kwetsbare groepen — met name jongeren met beperkte of geen toegang tot onderwijs. Wij werken samen met zorgvuldig geselecteerde lokale en internationale partners om kwaliteit, relevantie en duurzaamheid te waarborgen.

Onze visie

Een katalysator zijn voor positieve verandering door het stimuleren van invloedrijk onderzoek, het versterken van capaciteit en het ondersteunen van individuen en organisaties bij het creëren van duurzame, goed onderbouwde oplossingen voor een betere toekomst.

In haar eerste vijf jaar, streeft De Unisfere Foundation naar een toekomst waarin Afghaanse jongeren — met name meisjes — gelijke toegang hebben tot onderwijs, kansen en de middelen om een zelfredzaam en duurzaam leven op te bouwen. In een land waar toegang tot onderwijs stelselmatig wordt beperkt, willen wij hoop en perspectief herstellen via inclusief leren, empowerment en ontwikkeling.

Onze ambitie

Onze ambitie is om te groeien van een door vrijwilligers gedragen organisatie naar een erkende, duurzaam gefinancierde stichting die impact levert op meerdere terreinen van gemeenschapsontwikkeling in Afghanistan. Tussen 2026 en 2031 streven wij ernaar om:

- ANBI-status en het CBF-keurmerk te verkrijgen
- Structurele financiering te realiseren via subsidies, institutionele donateurs en terugkerende particuliere bijdragen
- Het Research Fellowship te schalen naar grotere cohorten per jaar
- Nieuwe programma's te lanceren op het gebied van gezondheid, economisch welzijn en empowerment van vrouwen binnen Afghanistan en in Nederland
- Een netwerk van actieve vrijwilligers en ambassadeurs in Nederland en internationaal op te bouwen
- Onze digitale aanwezigheid en educatief bereik uit te breiden via een podcast en YouTube-kanaal

4. Doelstellingen

De Unisfere Foundation wil de volgende doelstellingen bereiken in de periode 2026–2031:

4.1 Onderwijs en academische ontwikkeling

- Het organiseren van educatieve en academische programma's voor Afghaanse jongeren die zijn getroffen door conflict, klimaatrampen en beperkte toegang tot onderwijsinstellingen
- Ondersteuning van jongeren — met name meisjes — via mentorschap, beurzen en gestructureerd online leren
- Het handhaven en versterken van het Unisfere Research Fellowship als vlaggenschipprogramma van de stichting, met jaarlijkse uitbreiding van cohortgrootte en publicatie-impact
- Het verbinden van Afghaanse jongeren met internationale onderwijskansen, hulpmiddelen en netwerken
- Het bieden van training in duurzame ontwikkeling, onderzoeksmethodologie, ondernemerschap en zelfredzaamheid
- Het lanceren van een podcast en YouTube-kanaal om educatief bereik te vergroten en kennis wereldwijd te delen
- Het verstrekken van Duolingo en andere taalhulpmiddelen aan fellows ter ondersteuning van internationale academische participatie

4.2 Economisch welzijn

- Het ondersteunen van jongeren en studenten bij toegang tot online leer- en vaardigheidsprogramma's
- Het verstrekken van middelen, vouchers en begeleiding aan gezinnen in crisis, in samenwerking met lokale partners
- Het bieden van toegang tot microfinanciering en zakelijke training ter ondersteuning van door vrouwen geleide kleine ondernemingen

4.3 Empowerment van vrouwen

- Het helpen van Afghaanse vrouwen bij het opbouwen van hun leven via onderwijs, vaardigheidstraining en ondernemerschap
- Het ondersteunen van door vrouwen geleide ondernemingen via microfinanciering en mentorschap
- Het empoweren van vrouwen via gerichte leerprogramma's en leiderschapontwikkeling
- Het aanbieden van begeleiding en leermateriaal via de website en digitale platforms

4.4 Milieuduurzaamheid en bewustwording

- Het bevorderen van duurzaamheid op lokaal niveau via onderwijs en gemeenschapsbetrokkenheid
- Het publiceren van onderzoek uitgevoerd door fellowship-deelnemers als onderdeel van een campagne voor duurzame ontwikkeling en milieubewustzijn
- Het afstemmen van alle onderzoeks- en programmaresultaten op de Duurzame Ontwikkelingsdoelen van de VN

4.5 Noodhulp en humanitaire bijstand

- Het reageren op noodsituaties met levensreddende hulp, met focus op onderwijs en herstel
- Het ondersteunen van Afghaanse vluchtelingen in Nederland bij integratie, toegang tot de arbeidsmarkt en educatieve begeleiding

4.6 Bewustwording en outreach

- Het vergroten van ons donateursbestand door actieve volgers te werven via sociale mediaplatforms
- Het vergroten van bewustzijn over de situatie in Afghanistan en het delen van updates over onze kernfocusgebieden
- Het inzetten van digitale media — waaronder podcasts en videocontent — om onze boodschap te versterken en nieuwe doelgroepen te bereiken

5. Doelgroep en betrokkenheid

Doelgroep

De primaire doelgroep van Stichting Unisfere bestaat uit Afghaanse jongeren en jonge professionals onder de 35 jaar, met bijzondere aandacht voor:

- Meisjes en vrouwen die de toegang tot voortgezet en hoger onderwijs is ontzegd
- Bachelorstudenten en recent afgestudeerden die op zoek zijn naar onderzoekstraining en academische doorgroeimogelijkheden
- Afghaanse diasporagemeenschappen in Nederland die ondersteuning bij integratie zoeken
- Gemeenschappen in Afghanistan die zijn getroffen door conflict, klimaatverandering of armoede

Betrokkenheid van de doelgroep

Fellows en deelnemers worden actief betrokken bij de door ons ontworpen programma's. Het Unisfere Research Fellowship plaatst fellows centraal in hun eigen leerproces: zij kiezen hun eigen onderzoeksonderwerpen, voeren veldonderzoek uit in hun eigen gemeenschappen en presenteren hun bevindingen publiekelijk. Dit waarborgt de lokale relevantie van ons onderzoek en zorgt ervoor dat fellows echte eigenaarschap ontwikkelen over hun academisch werk.

Aan het einde van elke programmafase verzamelen wij feedback via fellow-enquêtes en mentorevaluaties. Deze feedback wordt direct gebruikt bij het ontwerp van volgende cohorten. Wij communiceren met huidige fellows en alumni via onze website, e-mailnieuwsbrieven en sociale media, waarbij wij hun onderzoek delen en hun stemmen versterken.

6. Vrijwilligers

Stichting Unisfere draait volledig op vrijwilligers. Geen enkel personeelslid, bestuurder, coördinator of mentor ontvangt een vergoeding voor zijn of haar werkzaamheden. Vrijwilligers vormen de operationele basis van alles wat wij doen.

Hoe vrijwilligers bijdragen

- Programmacoördinatie — het organiseren van workshops, het beheren van communicatie met fellows en het coördineren van mentorkoppelingen
- Academisch mentorschap — het begeleiden van fellows bij hun onderzoeksprojecten (voornamelijk internationaal onderzoekers met een PhD)
- Communicatie en outreach — het beheren van sociale media, het opstellen van content en het ondersteunen van de oproep voor aanmeldingen
- IT en webbeheer — het onderhouden van de website en digitale infrastructuur
- Lokale coördinatie in Afghanistan — het faciliteren van toegang voor fellows tot middelen, netwerken en veldonderzoekondersteuning

Taken en verantwoordelijkheden van vrijwilligers

- Het naleven van de gedragscode en professionele standaarden van de stichting
- Het bewaken van de vertrouwelijkheid van fellowgegevens en programmaoperaties
- Het tijdig communiceren met het bestuur over uitdagingen of zorgen
- Het voorleggen van voorgestelde activiteiten of initiatieven aan het bestuur ter beoordeling en goedkeuring vóór uitvoering

Vrijwilligersgroei

Tussen 2026 en 2031 streven wij ernaar ons vrijwilligersbestand in Nederland uit te breiden, met een lokaal team ter ondersteuning van fondsenwerving, evenementen, communicatie en outreach — naast ons bestaande vrijwilligersnetwerk in Afghanistan.

7. Samenwerkingsorganisaties

Stichting Unisfere werkt samen met partnerorganisaties om ons bereik te vergroten, onze impact te verdiepen en programma's effectief uit te voeren. Wij gaan samenwerkingen aan met organisaties die onze waarden en missie delen.

Huidige partners

Partner	Rol
MSSADO (Mirab Social Services and Development Organisation)	Lokale coördinatie, gemeenschapsnetwerken en werving van deelnemers in Afghanistan
Rumi Organisation for Research	Onderzoeksondersteuning en academische samenwerking

Voorwaarden voor samenwerking

- Partners dienen formeel geregistreerde organisaties te zijn of te opereren via een erkend institutioneel kader
- Alle samenwerkingen worden geregeld via duidelijke overeenkomsten waarin rollen, verantwoordelijkheden en vertrouwelijkheidsverplichtingen zijn vastgelegd
- Partners dienen de privacyregels van Unisfere te respecteren met betrekking tot fellowgegevens en programma-publicaties
- De voortgang wordt beoordeeld via regelmatige vergaderingen — minimaal twee formele bijeenkomsten per projectcyclus: een startvergadering en een evaluatievergadering
- Van partners wordt verwacht dat zij updates delen en transparant communiceren gedurende de gehele samenwerking

Nieuwe samenwerkingen

Tussen 2026 en 2031 zal Unisfere actief nieuwe samenwerkingen zoeken met:

- Nederlandse universiteiten en onderzoeksinstituten
- Internationale ontwikkelingsorganisaties en ngo's
- Subsidieverstrekkers en institutionele financiers
- Bedrijven die bereid zijn digitale hulpmiddelen en educatieve middelen voor fellows te sponsoren
- Ambassadeurs en influencers die ons bereik en onze zichtbaarheid kunnen vergroten

8. Financiële prognose, beheer en besteding

Beheer van vermogen

Het bestuur van Stichting Unisfere is verantwoordelijk voor het beheer van het vermogen van de stichting. De penningmeester houdt alle financiële administratie bij, beheert de bankrekening en is verantwoordelijk voor het goedkeuren van uitgaven en het opstellen van jaarrekeningen.

Het boekjaar van de stichting loopt gelijk aan het kalenderjaar. De jaarrekening dient binnen zes maanden na afloop van het boekjaar te worden opgesteld en gepubliceerd op de website van de stichting, in overeenstemming met de Nederlandse stichtingswetgeving en ANBI-vereisten.

Besteding van vermogen

De inkomsten van de stichting worden primair gebruikt voor operationele kosten en projectgerelateerde uitgaven, waaronder:

- Digitale infrastructuur: websitedomein, hosting en online vergaderplatform
- Ondersteuning van fellows: taalhulpmiddelen zoals Duolingo en waar mogelijk bijdragen aan internetkosten
- Publicatiekosten: indiening van onderzoeksartikelen van fellows bij academische tijdschriften
- Mentorcoördinatie: communicatie en coördinatie-ondersteuning
- Programmamateriaal: workshopmateriaal, certificaten en educatieve hulpmiddelen

Middelen kunnen ook worden ingezet ter ondersteuning van partnerorganisaties met vergelijkbare doelstellingen die actief zijn in Afghanistan. Hoewel winst oogmerk geen doel is, streven wij naar het opbouwen van een solide financiële reserve als vangnet en om nieuwe initiatieven mogelijk te maken.

Vergoeding bestuur en vrijwilligers

Bestuurders en vrijwilligers ontvangen geen vergoeding voor hun werkzaamheden ten behoeve van de stichting. Redelijke onkosten die rechtstreeks verband houden met de programma-uitvoering kunnen worden gedeclareerd na overlegging van bonnen, en zijn onderworpen aan goedkeuring van het bestuur.

Overschotten

Indien de inkomsten de uitgaven overtreffen, worden overschotten gereserveerd voor toekomstige programmawerkzaamheden binnen dezelfde categorie. De algemene reserve kan ook worden aangewend voor niet-programmatische operationele kosten, tekorten in lopende projecten of kleinschalige noodhulpinitiatieven.

Financiële prognose 2026–2031

Stichting Unisfere heeft sinds haar oprichting in 2022 zonder externe financiering geopereerd, waarbij de enige inkomstenbron in 2023 bestond uit een persoonlijke bijdrage van €500 van de oprichter en voorzitter. In de periode 2026–2031 wordt de stap gezet naar duurzame institutionele financiering. Belangrijke financiële doelstellingen zijn:

- Het veiligstellen van ten minste één institutionele subsidie voor eind 2026

- Het opbouwen van een bestand van terugkerende particuliere donateurs voor 2027
- Het genereren van voldoende inkomsten om stipendia of internetondersteuning te bieden aan fellows in Fase 2 voor 2028
- Het opbouwen van een financiële reserve ter grootte van zes maanden aan operationele kosten voor 2029

9. Fondsenwervingsstrategie

Tot op heden heeft de stichting uitsluitend inkomsten ontvangen via persoonlijke bijdragen van de oprichter. In de periode 2026–2031 zullen wij een gediversifieerde fondsenwervingsstrategie hanteren:

Subsidies en fondsen

- Het aanvragen van subsidies bij Nederlandse en internationale fondsen gericht op onderwijs, ontwikkeling en empowerment van jongeren
- Het indienen van subsidieaanvragen op nationaal, regionaal en gemeentelijk niveau waar van toepassing
- Het ontwikkelen van gerichte financieringsvoorstellen afgestemd op specifieke programmegebieden zoals meisjesonderwijs en klimaatonderzoek

Particuliere donaties

- Het werven van terugkerende donateurs die maandelijks, per kwartaal of jaarlijks bijdragen
- Het verzamelen van eenmalige donaties via de website en sociale mediacampagnes
- Het bieden van de mogelijkheid aan individuen om de internetkosten, taalhulpmiddelen of publicatiekosten van een specifieke fellow te sponsoren

Institutionele en zakelijke bijdragen

- Het benaderen van bedrijven met een MVO-focus op onderwijs of internationale ontwikkeling
- Het aanbieden van sponsorpakketten gekoppeld aan het fellowship-programma
- Het aangaan van partnerschappen met technologie- en onderwijsbedrijven die bereid zijn tools of platforms te doneren aan fellows

Evenementen en campagnes

- Het organiseren van fondsenwerving-evenementen in Nederland voor het verzamelen van donaties en het vergroten van bewustzijn
- Het uitvoeren van online campagnes gekoppeld aan belangrijke data zoals de Internationale Dag van het Onderwijs en Internationale Vrouwendag
- Het stimuleren van supporters om onze missie te delen via hun persoonlijke en professionele netwerken

Digitale inkomsten

- Het lanceren van een podcast en YouTube-kanaal om verhalen te delen en onze programma's te promoten
- Het verkennen van monetisatie via sociale media waar het platformbeleid dit toestaat

10. Aanvraag ANBI-status

Stichting Unisfere beschikt nog niet over de ANBI-status, maar wij bereiden ons actief voor op het indienen van een aanvraag bij de Belastingdienst. Dit beleidsplan is opgesteld met inachtneming van de ANBI-vereisten.

De ANBI-status biedt belangrijke voordelen voor zowel de stichting als haar supporters:

- Een ANBI betaalt geen erf- of schenkbelasting over erfenissen en schenkingen die de instelling gebruikt voor het algemeen belang
- Als een ANBI zelf schenkingen doet in het algemeen belang, hoeft de ontvanger geen schenkbelasting te betalen
- Een ANBI komt in aanmerking voor teruggaaf van energiebelasting
- Vrijwilligers die voor een ANBI werken, doen daarmee onder bepaalde voorwaarden een gift aan een ANBI
- Donateurs van een ANBI mogen hun giften aftrekken van de inkomsten- of vennootschapsbelasting
- Voor periodieke giften moeten de donateur en de ANBI de gift vastleggen in een overeenkomst
- Donateurs van culturele ANBI's genieten extra giftenaftrek

Onze jaarrekeningen en jaarverslagen worden gepubliceerd op onze website in overeenstemming met de ANBI-transparantieplichtingen. Wij zijn tevens voornemens het CBF-keurmerk (Centraal Bureau Fondsenwerving) aan te vragen, waarmee onze geloofwaardigheid en toegang tot financiering verder worden versterkt.

11. Communicatie

Communicatiemiddelen

Sociale media: LinkedIn, Instagram, Facebook (@Unisfere)

Onze voornaamste externe communicatiekanalen zijn sociale mediaplatforms, die worden ingezet voor: het promoten van de fellowship-oproep tot aanmeldingen; het delen van onderzoek en impactverhalen van fellows; fondsenwerving-campagnes; partnerschaftsaankondigingen; en programma-updates.

LinkedIn is ons belangrijkste kanaal voor professionele en institutionele doelgroepen — financiers, academische partners en potentiële mentoren. Instagram en Facebook richten zich op een breder publiek, waaronder fellows, alumni, supporters en de Afghaanse diaspora.

Website: www.unisfere.com

De website fungeert als het primaire informatieportaal van de stichting, met programma-informatie, het onderzoekspublicatiearchief, aanmeldingsportalen voor het fellowship, donatiefunctie en contactgegevens. De content wordt beheerd door de IT/Webmaster-vrijwilliger.

E-mail: info@unisfere.com / fellowship@unisfere.com

Algemene vragen worden afgehandeld door de secretaris. Fellowship-gerelateerde communicatie wordt verzorgd door de fellowshipcoördinatoren.

Telefoon: 0031 683090727

Doelstellingen communicatie

1. Het vinden en betrekken van potentiële partners en samenwerkingsorganisaties
2. Het werven van vrijwillige mentoren en programmacoördinatoren
3. Het informeren van fellows, alumni en andere stakeholders over programmaontwikkelingen
4. Het vergroten van bewustzijn over de situatie in Afghanistan en het werk van de stichting
5. Het opbouwen van vertrouwen en geloofwaardigheid bij donateurs en institutionele financiers
6. Het genereren van donaties en steun

Beheer van communicatie

Kanaal	Verantwoordelijke
LinkedIn	Bestuur / Communicatie- en PR-coördinator
Instagram	Communicatie- en PR-coördinator
Facebook	Communicatie- en PR-coördinator
Website	IT / Webmaster

E-mail — algemeen	Secretaris
E-mail — fellowship	Fellowshipcoördinatoren
Telefoon	Secretaris

Foto's en gegevens van fellows worden uitsluitend gepubliceerd met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkene, in overeenstemming met ons privacybeleid en de AVG.

12. Dankwoord bestuur

Stichting Unisfere is begonnen als een informeel initiatief van drie Afghaanse professionals in Nederland, die geloofden dat Afghaanse jongeren — met name meisjes aan wie toegang tot onderwijs was ontzegd — een weg verdienen naar academische participatie en mondiale verbinding. Wij hebben het Research Fellowship opgebouwd vanuit het niets: zonder financiering, zonder rechtspersoonlijkheid en zonder garantie dat er aanmeldingen zouden komen. Die kwamen er toch. Honderden.

Wij hadden de formele registratie niet kunnen bereiken zonder de toewijding van onze vrijwillige coördinatoren in Afghanistan en wereldwijd, de internationale mentoren die hun tijd en expertise vrijwillig inbrachten, onze partnerorganisaties die ons hun vertrouwen schonken, en de fellows zelf die zich commiteerden aan grondig onderzoek onder buitengewoon moeilijke omstandigheden.

Aan ons vrijwilligersteam: uw inzet voor deze missie, zonder enige financiële vergoeding, is wat de stichting werkelijkheid maakt. Aan onze mentoren: u heeft Afghaanse onderzoekers in contact gebracht met mondiale academische standaarden. Aan onze partners — MSSADO, Rumi Organisation for Research en Education Bridge for Afghanistan: dankzij uw lokale kennis en netwerken konden wij fellows bereiken in provincies door heel Afghanistan. Aan onze supporters en volgers: elke gedeelde post, elk bemoedigend bericht en elke bijdrage heeft dit werk gedragen in de jaren zonder institutionele steun.

De periode 2026–2031 is de periode waarin wij deze basis naar behoren willen uitbouwen. Wij beschikken over het model, de trackrecord en het team. Wat wij nu nodig hebben, zijn de middelen om te schalen. Wij nodigen iedereen die onze visie voor een beter opgeleid, zelfredzaam en duurzaam Afghanistan deelt uit om ons daarin te vergezellen.

Namens het bestuur van Stichting Unisfere

Mohammad Tahir Ghor

Oprichter en voorzitter

Jamilurahman Monir

Medeoprichter en secretaris

Noor Ahmad Yaqubi

Medeoprichter en penningmeester

Zuidplas, May 2026
